

# 求職者紹介中止を要請

都労委、職安に通報  
ストつぶし防止

東京都労働委員会が都内の複数のハローワーク（公

によると、30円はじめまで  
に、職業安定所の中立性を

定  
だ

議は昨年9月、ジャバ  
ハレッジ東京の自動販

青木耕太郎共同代表は、  
職者が紹介されず、採用で  
きなくなれば、会社側も苦

「効果環境を改善せざるを得なくなるのではないか」と顧慮している。今後は民間の求人紹介サイトでの募集停止も求めていくという。

## 労働者の権利擁護

を実施しており、都労委の通報は、新規雇用による入団の無効化を防ぐ狙いとみられる。

議の解決が妨げられる場合  
は紹介してはならない」と  
している。会社が新たに社  
員を雇い、スト実施職場に  
充てることで、組合員が不  
利益を受けるのを避ける規

「無効」と判断している。

## 労働者の権利擁護

卷之二

ジャパンビバレッジ東京  
の親会社「ジャパンビバレッジホールディングス」は

義があると言える。今後の労働力不足が懸念される中、従業員を確保することは企業にとって最重要課題だ。一部ハローワークの求人だけであっても、それを断たれるダメージは企業にとって大きい。企業のイメージが悪化する可能性もある。

る。個人加盟のユニオンは、加盟人數が少ないことが多い。いため、甘く見た企業が労使交渉に真剣に臨まないこともあります。労働者側は、こうした制度を上手に利用することで、企業側と対等に話し合える土壤ができるのではないか。