

新型肺炎かも…休んだら賃金は？

職場で新型コロナウイルスの感染を警戒し、疑わしい症状があれば自宅療養や待機を促す企業が増えています。働き手が休んだら賃金はどうなるのか、関連するルールを確認しました。(滝沢卓、内山修、志村亮)

自己判断での選択肢 強要は違法

有休は

国は現在、感染対策で「不要不急の集まり」を控えるよう呼びかけている。風邪の症状があるとき、37.5度以上の発熱が4日以上続いたとき、強いだるさや息苦しさを感ずるときは、最寄りの保健所などに問い合わせることも促す。

働き手自身の判断で仕事を休む場合、まずは有給休暇(有休)を取る選択肢がある。文字通り「賃金が支払われる休暇」で、労働基準法が労働者の権利として認めている。有休をめぐっては、自民党の佐藤正久参院議員が2月17日付のツイッターに、感染対策の文脈で「正規は有給休暇はあっても、非正規の方々はありまじんと書き込んだ。非正規雇用労働者に自記りする必要性を訴える意図があったようだが、「デマを広めるな」と批判があった。有休は正規雇用、非正規雇用といった雇用形態に関わらず、働いた日数や時間に応じて付与される仕組みだからだ。週5日働くフルタイム勤務なら、雇われてから半年間、働けば「所定労働日」の8割以上出勤すれば、10日間の

有休の権利を得られる。パートやアルバイトでも週の勤務日数や勤続年数に応じて得ることができ。例えば、週1労働者に年5日分の有休を取得日の勤務でも、半年間働けば

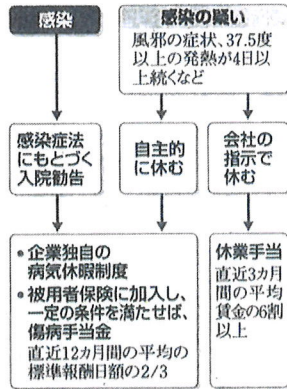
会社指示の場合 雇用形態問わず

休業手当は

これに対し、会社の指示で仕事を休んだ場合、賃金はどうなるのか。労働基準法は、会社側の都合で休ませた場合、会社が「休業手当」を払うと定められている。正規、非正規といった雇用形態には関係なく、その人の直近3カ月間の賃金総額をその期間の総日数で割った平均賃金の6割以上を支払わなければならない。違反した企業には、30万円以下の罰金が科せられる。

派遣社員なら、一般的に派遣元が払うことになる。リクルートホールディングスによると、人材派遣を手がけるグループ会社の派遣先では、すでに発熱などの症状があるなら自宅待機を促す指示が出たケースもある。休業手当も、派遣先との契約内容に従い、払うよう対応しているという。会社の指示ではなく、自分の判断で休んだときは休業手当の対象とはならない。もし、勤務先に病欠休暇などの独自制度があるなら一定の賃金は補償されることが多い。それがなくても、被用者保険に加入している一定の条件を満たせば「傷病手当金」が支給されることになる。

新型肺炎と休暇・賃金補償のルール (有給休暇を取らない場合)



けられた。守らない企業には罰則もある。とはいえ、企業が感染拡大を防ぐことを理由に、社員に無理やり有休を取らせた場合、法律違反になる。有休はあくまでも、働き手自身が求めた時に会社が与えなければならぬから。

支給される。業務外のけがや病気で仕事ができなくなったときの生活を支援する仕組みで、直近12カ月平均の標準報酬日額の3分の2が払われる。ただし、休んでいた間に原則として賃金を受け取っていない、などの条件を満たす必要がある。

新型コロナウイルス感染症は国の「指定感染症」に指定されている。感染が確認された患者に対しては、都道府県知事が入院を勧告したり、就業を制限したりできる。この場合は会社の都合にならないため、休業手当は支払われない。賃金の補償は、自主的に休んだ場合と同様に、会社独自の病欠休暇制度や、被用者保険から支給される傷病手当金を頼りにすることになる。

休校対応は 非正規含め助成金で手当て

安倍晋三首相が突然打ち出した全国の小中高校と特別支援学校への休校要請を受けて、働き手からは、子どもの世話で仕事を休まざるを得ず、収入が減ることを不安がる声が出ている。首相は29日の記者会見で「保護者の休職に伴う所得の減少にも、新しい助成金制度を創設することで、正規・非正規を問わず手当とする」と表明した。テレワークをしながら子どもの面倒をみる働き手も多いとみられる。製造業や小売りの現場など採用しにくい職場も多いが、ツイッターでは、普及の契機になると期待する声がある。一方、「非正規は出勤」「非正規社員は賃

与されるノートパソコンがない」と、派遣社員などがテレワークの対象から漏れることを危惧する反応もある。一般社団法人・日本テレワーク協会によると、企業が導入済みの在宅勤務制度は正社員を対象にしていることが多い。だが、派遣社員でも、派遣会社と派遣先が結ぶ契約に勤務場所として自宅を明記するといった対応をとれば、含めることは可能という。NTTコミュニケーションズは新型コロナウイルスの感染対策として、在宅勤務制度で月8回までとしていた上限を一時的に撤廃している。対象は正社員だけだったが、パソコンを貸与している派遣社員も加えた。