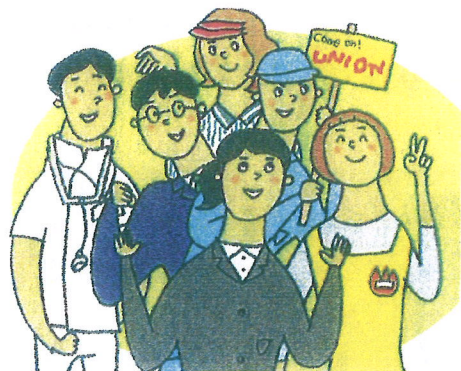


陽だまり

希望ある未来へ！守ろう人権と民主主義！

会長 新野 勝昭



組合員の皆さんには、明るい年をお迎えのこととお喜びを申し上げます。

新型コロナのオミクロン株が出現し、日本にも感染が拡大し、従来のコロナ株も含めて、今年になって急激に拡大しています。

とりわけ、米軍基地が存在している沖縄、山口、広島県では断トツに増加しています。

米兵は、マスクも着けず、わがまま勝手に市内を闊歩し、飲み歩いているところから、当然に感染が拡大します。

日本は米軍にはなにも言わない、日米安保条約のなかで日本はいまだにアメリカの支配下にあります。沖縄は、巨大な米軍基地に県民の安全と生活は著しく侵害されています。

沖縄県は、太平洋戦争では、米軍が上陸し、最大の激戦地となり、20万人の県民のいのちが失われています。辺野古沖を埋立てして巨大な新基地の建設を進めていますが、日本兵や県民の遺骨がいまも埋まっている地区から、遺骨も含む土を大量に掘り出し、この埋立てに利用しています。神、仏も恐れぬ日本政府と米軍の蛮行です。

広がる格差と貧困

さて、いまの日本では格差と貧困が広がり、非正規労働者は約40%を占めて、年収200万円以下のワーキングプア層は一千万人以上、長時間労働、過労死の増大、労働者の権利が侵害されて、人間としての尊厳すら認めない職場が蔓延しています。

国連が調べた国民の幸福度ランキングでは、10位以内の半数は、社会保障が充実している北欧諸国が占めています。日本は、経済力では最上位にあるのに、国民の幸福度は58位であり、最悪です。長時間労働、過重労働のもとに、日本の経済は成長していますが、大企業のみが利益を独り占めしていて、労働の成果が労働者に分配されていません。

しかも、日本は欧州諸国と比べて社会保障体制が貧困です。

結婚できる生活を保障し、子供を産み育てる環境を！

若者の多くは、非正規雇用、年収200万円以下のワーキングプア層であり、結婚もできない生活を強いられていて、これが少子化、人口減少の最大の要因となっています。

北欧諸国の場合は、手厚い社会保障のなかで、若者は普通に結婚して子供を産み、人口も維持し、労働力不足はありません。いまの自民党政権では、大企業と富裕層のための政治であり、自民党に投票することは、日本社会を崩壊させるものであり、政治を変えるしかありません。

希望ある未来にむかって、労働者・市民が主人公となる政治や社会を実現させていこう！

札幌パートユニオンは、今年も「ひとりの労働者も見捨てない！」「仲間を大事にして助け合う！」という旗印を掲げて活動を進めていきます。みなさんのご奮闘をお願いします。

札幌地区ユニオン第23期第2回組織研修会・講演YouTube視聴（1/29）

東京都立大学教授 木村草太さん講演 「コロナ禍と憲法～自由や緊急事態をめぐる～」

コロナ禍施策 明確な手続きと国民理解が必要

1月29日札幌弁護士会は東京都立大学木村草太教授を招き、講演会「コロナ禍と憲法 ～自由や緊急事態をめぐる～」を開催しました。札幌地区ユニオンはユニオン事務所に集まり視聴参加としました。80分の講演と30分の質疑応答は10分の休憩を入れつつもあっという間に過ぎるほど見事な内容でした。

講演はコロナ禍という事態の認識に始まり、公衆衛生・緊急事態・コロナ対応を憲法の中でどのように位置づけられ、どういう行動が形成されるべきかという視点で進められました。日本のコロナ対策は憲法下で制定・発令される法律や政令により対応されるべきで、議会開催が可能な状況では緊急事態条項を用いた政府の独断的行為は憲法が定める行動ではないとしました。

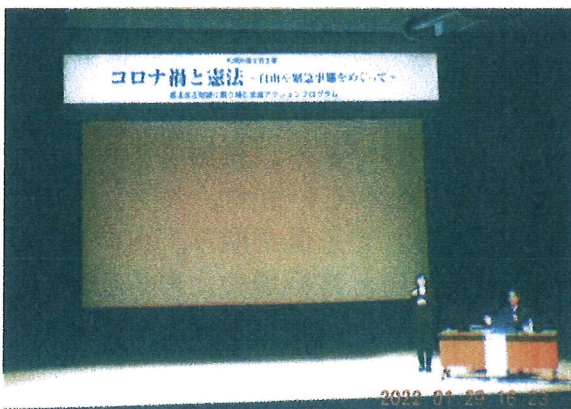
その観点から2021年2月13日に施行された現特別措置法はようやくできたコロナ対策の根拠法というべきもので、憲法との整合性も図られているとしました。そして、これ以降、2022年1月19日に改定されている基本的対処方針は内容や国民理解を図る行動面も含めて注目しなければならないとしました。

質疑は会場参加者から多数挙がり、マスコミ報道の在り方や専門委員会の意見への対応等幅広い質問に対して、木村先生は正確かつ丁寧・明快に回答しました。

札幌地区ユニオンは本講演会視聴参加を第2回組織研修会と位置づけ2022春季生活闘争地域運動のスタートとしました。木村草太先生・札幌弁護士会の皆さんありがとうございます。参加した組合員の皆さんご苦労様でした。(HP 1/29 一部略)



—「日本では憲法上、ロックダウン（強い行動規制）はできない」とか、「憲法に『緊急事態条項』があれば適切な対応が出来た」という主張はおかしい—



と木村さんは講演でこうした二つの意見を明確に否定しました。

憲法に「緊急事態条項」があれば欧米のようにロックダウンができる、日本も効果のあるコロナ対策のためには「緊急事態条項」を創設する改憲をする必要があると、この二つの意見をつなげている人たちがいると感じます。

日本で主張される「緊急事態条項」—自民党の改憲案—の場合、議会による立法措置のない首相権限

による政令施行を目指しているもので、現在コロナ禍にあっても支障なく国会が開けるのに「緊急事態条項」を持ち出すこと自体が、自民党の改憲のための問題のすり替えでしょう。(Y)

1年の活動を総括 そして次の1年へ！ 定期総会に参加しよう！

3月26日（土）に札幌パートユニオン第38回定期総会を以下の要領で開催します。

新型コロナウイルス感染症が発生してから早2年が経過します。この間、感染者数の推移を見ながら感染対策を講じながら学習会等を開催してきましたが、思うように実行できていない部分もありました。そのような状況下、37期の活動も無事終了しようとしています。

また、本定期総会にて、新野会長が退任されます。新野会長が経験してきた約50年に及ぶ組合活動（労働争議を中心に）を振り返りながら「地域運動 我が闘争！」と題し、会長自身に講演していただきます。新野会長の闘争の歴史を皆で聞きましょう！

労働者を取り巻く環境は厳しいものがありますが、コロナ禍の影響により一層厳しさが増えています。札幌パートユニオンに寄せられる相談もコロナの影響による「解雇」や「雇止め」などが増加しています。この厳しい状況を組合員が一致団結して乗り越えなければいけません。その方針確立のため、仲間が一同に会し総会を成功させようではありませんか！については、一人でも多くのご参加を呼びかけます。

なお、大会開催は、コロナの影響により書面決議とせざるを得ない場合もありますので、予めご理解頂くようお願いいたします。

札幌パートユニオン 第38回定期総会

と き 2022年3月26日（土） 14:00～

ところ ほくろうビル4階ユニオン会議室（ユニオン事務所隣）
札幌市中央区北4条西12丁目

※ パートユニオンの総会后、15時15分から同ビル5階会議室にて札幌地区ユニオンの第24回定期総会が開催されますので、ユニオン組合員は引き続きのご参加をお願いします。

◎特別研修会 16:30～ 講師 新野勝昭会長 演題「地域運動 我が闘争！」

◎合同懇親会 4階ユニオン会議室（アルコールを飲まれる方は公共交通機関で）

● 例年は、委任状のハガキを同封していましたが、コロナの状況を判断する意味で、対面開催の可否を含め後日お送り致します。



パートユニオン定例学習会の様子 「新憲法誕生に込められた日本人の誓いを考えよう」 2020.10/19

新基準で労災認定がされました

これまでの認定基準は残業 80 時間超・・
 新基準ではこの水準に近い残業時間でも・・

今回労災認定された男性は、残業が平均月 80 時間に満たないとして、これまで認定されませんでした。しかし、昨年厚労省が労災認定基準を改めたことで、男性の残業時間の平均が直近 2~6 カ月では最大 75 時間半だったとし「改正認定基準により評価しなおした結果、過重業務による負荷が認められる」として労災認定したとのこと。6 年越し (!!) の労災認定でした。まさか 75 時間半が新たな基準に？

若干緩められた新認定基準を適用して、この男性の労災を一転して認定したのはいいことですが、新基準でも厚労省の過労死ラインの 80 時間にこだわる姿勢は変わらなかったのが、これが先例となって今後 75 時間半が新たな基準になりはしないか危惧します。(Y)

過労死ライン未満でも労災 残業時間に加え深夜勤務考慮し認定

厚労省「過労死ライン」を厳格化する大企業等労災認定基準の見直し(2)が、脳内出血になり後遺症が残ったとの労災認定をめぐり、残業が平均月 80 時間などの過労死ラインに満たないとして、いったんは労働基準監督署に送られたものの、「一転して労災と認定された」ということがあった。過労死ラインだけではなく、身体的負荷などの要因も含めて総合判断する。9 月に改定された新基準に基づき判断。厚生労働省によると、労災を認めない決定が取り消され、新基準で認められたのは今回で初めてという。▼(3)面■救済は

脳・心臓疾患の労災認定をめぐる基準の変更点

過労死ライン
 1カ月間で100時間超、または2~6カ月間平均で80時間を超える時間外労働が認められる場合など規定

この基準に近い期間外労働が認められる場合、他の長時間労働が認められる場合など規定

労災認定の例

- ・ 休日のない連続勤務の多さ
- ・ 残業から次の勤務までの「勤務間インターバル」が11時間未満だった勤務の有無や頻度
- ・ 重い物の運搬、捌別作業など、身体的負荷を伴う業務があったか

労基署、新基準受け判断見直す

男性の代理人の松元正典「1年1月の勤務中に脳内出血発症して、男性は20歳を過ぎてから健康診断を受け、08年に調剤として採用された。男性は同年8月に労災認定され、15日午後から千葉県申請したが、柏労基署は柏市内の庄での勤務。翌16日残業時間が過労死ラインに達しないことから労災と認めなかった」と述べ、労基署は「過労死ラインは、労災認定の際、長時間労働が労災認定する原因といえるかを判断する」と述べた。

21.12. 21 朝日新聞

厚労省「シフト制」雇用管理の留意事項周知でトラブル防止へ！

厚生労働省は1月11日、「シフト制」により就業する労働者の適切な雇用管理を行うための留意事項を公表しました。「シフト制」を、労働契約の締結時点では労働日や労働時間を具体的に定めず、一定期間ごとに作成する勤務シフトで、労働日などを確定する勤務形態と定義しています。労使双方に対して勤務日に関する労使間紛争を未然に防ぐため、それぞれに作成したパンフレットで、同留意事項の周知を強化しています。

何れの資料も、労基法や労契法の趣旨を踏襲し、1日・週・月の労働時間は明示すること、変更は労働条件・契約の変更該当するものと定義し、労働者と使用者が協議・合意の上で取り決めることとしています。コロナ禍におけるシフトパート・アルバイト労働者の「シフト未確定=休業補償0円」トラブルが見るに堪えないほど酷かったのでしょうか。賃上げ義務論を使用者に説く前に「全ての使用者よ、労基法を守り公序良俗に反しない経営に徹しよう！」と呼び掛けて欲しいです。(HP 22.1.12)

シフト制で働く組合員の皆さんへ 自分の働き方をチェックしてみませんか？

上記厚労省の労働者向けの「労働者の皆さまへ「シフト制」で働くにあたって知っておきたい留意事項」では、応募をするときの留意点、採用が決まり労働契約を結ぶ時の留意点、実際に働くときの主な留意点等が記載されています。(使用者向けには「「シフト制」労働者の雇用管理を適切に行うための留意事項」)

実際にシフト制で働いている組合員、あるいはこれからシフト制の仕事で働こうとしている組合員の皆さん。わからないこと、聞きたいことがあったら組合事務所に相談してみてください。(Y)

新しい情報を次々と発信！

札幌地区ユニオン・札幌パートユニオンのホームページを見よう！

札幌パートユニオン 検索 <http://spk-chiku-union.jp/>

平和の取り組み 反戦・平和・脱原発の声を！ 政権は、対中国軍事力強化・改憲へ着々

「戦争への道」を許さない！ 12. 8北海道集会」が 12 月7日に開催

「12. 8北海道集会」は、1941年12月8日の太平洋戦争開始日を振り返り、二度とこのような悲惨な歴史を繰り返さないことをスローガンに掲げ、1994年から毎年開催しています。昨年は、新型コロナウイルス感染症の影響により直前で中止しました。今年の「12. 8北海道集会」は昨年講演を予定していた防衛ジャーナリストの半田滋さんを改めてお招きし、専守防衛を逸脱した敵基地攻撃能力保有の問題点などのご講演をいただきました。(HPより)

**「戦争への道」を許さない
12.8北海道集会**

敵基地攻撃と日米一体化
～踏み越える専守防衛～

防衛ジャーナリスト
半田 滋 さん



2021年
12/7

18:00～19:30 会場 17:30
自由参加 会場 早来の方

YouTubeで無料配信
https://www.youtube.com/watch?v=...

主催 北海道自治対会連 5F 大ホール

岸田政権のアメリカと一体化した対中国戦争準備を止めよう！

「敵基地攻撃と日米一体化～踏み越える専守防衛」と題する講演で半田さんは、政府は敵基地を攻撃できる長距離ミサイルの保有や護衛艦の空母化など憲法違反の武器を持ち、日米軍の一体化をすすめて台湾危機に備えた対中国の態勢をつくりつつあるとし、自衛隊の参戦の可能性もあるとしました。(Y)

連合北海道が日米共同訓練の縮小・中止申し入れ

連合北海道と北海道農民連盟、北海道退職者連合、DPI北海道、北海道平和運動フォーラム、立憲民主党北海道、国民民主党北海道の7団体は、12月4日～17日の間に過去最大規模の4100人が参加しておこなわれる「日米共同訓練（レゾリュート・ドラゴン）」の規模縮小と、この共同訓練に組み込まれる在沖縄海兵隊のオスプレイの移転訓練中止を求め、12月1日に在札幌米国領事館と北海道へ、12月2日には防衛省に対し申し入れを行いました。(中略) 今後も連合北海道は、(一部略)日米共同訓練などに強く反対し、北海道の軍縮と平和の実現に向けた運動を強化していきます。(連合北海道HPより)

核のゴミ処分場反対！ 泊原発再稼働反対！

さようなら原発100万人アクション北海道実行委員会主催
**原発ゼロ！ さようなら原発
北海道集会**

日時 21年12月3日(金) 18:00～19:20

会場 北海道自治対会連 5F 大ホール

住所 北区北6条西7丁目


主催 北海道平和運動フォーラム
YouTubeチャンネル

協賛 福元祥子(元)議員事務所
～なぜ日本は決断しないのか～

講師 澤井 正子さん 元原子力資料情報室
クル阻止一万人訴訟原告団

入場無料
事前申し込み不要

お問い合わせ先(本報) 札幌市平和運動フォーラム
電話: 011-231-4957



12.3 原発ゼロ！ さようなら原発北海道集会が開催

元原子力資料情報室・核燃サイクル阻止一万人訴訟原告団

澤井 正子さん

核燃料サイクル政策の破綻～なぜ日本は決断しないのか～

日本以外、再処理工場は核兵器保有国だけ 澤井さんは、原発は1日で広島型原爆3発分の放射能を溜めている、政府がやめようとならない「核燃料サイクル」は全くうまくいかない、再処理工場を持っているのは日本を除くと核兵器保有国だけで、アメリカは核兵器のためにのみ再処理をしているとしました。安全基準が無い核のゴミ処分場 また、日本には核のゴミ処分場の安全基準は無く、危険かつ無責任なものだとしました。(Y)

22. 1. 21 戦争をさせない北海道講演会 開催

室蘭工業大学大学院教授 清末愛砂さん講演

『軍事力への依拠は平和をもたらさない 繰り返されるアフガン女性の人権問題の政治利用』

清末さんは、RAWA (アフガニスタン女性革命協会: すべての人々の権利と自由が保障される民主的な社会を築くことと目的にし、闘ってきたアフガニスタンの女性団体) との自身の深い関わりから、「女性の人権」を軸にしてアフガニスタンの現状や歴史、RAWAの活動を紹介し、米国のアフガニスタン軍事攻撃とその後の国際復興支援とはいったい何だったのか、軍事力に依拠するのでは生活破壊と社会の荒廃しかもたらさないとし、日本もそれに関わってきたことをどう考えるか一人ひとりが自分の問題として考えることが求められるとしました。(Y)

さようなら原発！核ゴミ反対！原発建設・再稼働反対！

第2回

核のゴミ処分場 泊原発再稼働 大間原発建設・・・今は？何が問題か？

北海道では今、核のゴミの最終処分場の建設計画、幌延町の核のゴミ最終処分場研究施設（深地層研究センター）の研究延長、北電・泊原発の再稼働、函館市・道南の間近にある大間原発（青森県）の建設工事が進められています。こうした原発政策の推進を見過ごすわけにはいきません。

これらの今と、問題点を考えます。「陽だまり」191号に続いて、シリーズ第2回です。

このかん北電・泊原発などに反対する運動の先頭に立って来られた、北大名誉教授の小野有五先生らによる、パンフレット「知っていましたか？いま 地層処分をしてはいけない8つの理由」等を参考にして、問題点をまとめてみました。(Y)

＜第2回＞ 核のゴミ「高レベル放射性廃棄物の最終処分場」の問題点 地層処分にまったく適さない寿都、神恵内

小野有五先生は、寿都和神恵内の地域は活断層があり地層処分にはまったく適しないとし、昨秋北海道の地質学者らは、「2町村周辺の岩盤はもろく不均質で、地震で容易に破壊が進み放射性物質が漏れる。」との声明を出しました。4つのプレートがぶつかり合う日本列島は地殻の変動が大きく地震が頻発します。核廃棄物の放射能が自然状態になる10万年先まで、地下の岩盤の状態を見通せるはずもありません。

ところが19年の胆振東部地震で大きな被害が出た地域は、ほとんどがNUMOの示す「科学的特性マップ」で処分場の「適地」とされています。またNUMOは「処分場は地下なので安定している」と言いますが、岩盤に掘ったトンネルの劣化や地震による亀裂は避けられないでしょう。NUMOの言い分は全く信用に足りません。(NUMO:核のゴミ処分場の建設計画を進める国と電力会社の組織)

必ず漏れ出す放射性物質

NUMOは「地層処分は何重ものバリアで守っているので安全」と言いますが、NUMO自身が報告書で「低レベル放射性廃棄物」の多くは180年後くらいから、最も早いものは十数年後には漏れ出すとしています。こうしたことは「説明会」では説明しません。「高レベル核廃棄物」でもコンクリやドラム缶の“バリア”が腐食もせずに保たれ続けることはなく、いずれ漏れ出します。

すべての核廃棄物が持ち込まれる可能性も

最終処分場で埋めるのは「高レベル核廃棄物」だとされていますが、すでに青森県六ヶ所村の中間貯蔵施設にある「高レベル核廃棄物」のガラス固化体ばかりでなく、これまでの原発運転で生み出され、現在原発敷地内で保管している「使用済み核燃料」や、福島原発事故で発生した放射能に汚染された大量のガレキ・ゴミや汚染土、今後廃炉になる原発の汚染ゴミも、法律が変わればこれら全国の大量の放射能を含んだあらゆる“ゴミ”が「最終処分場」に持ち込まれる可能性があります。

埋めてしまえば“後は野となれ山となれ”の無責任を決め込む 政府・電力会社・NUMO

政府・電力会社・NUMOは、核廃棄物は処分場をつくって埋めてしまえば管理しなくて済むという、“われ関せず”の全く無責任な考えです。将来安全な処分方法を見いだすまで、今の人間が管理できる方法で保管すべきです。

「原発は核のゴミの処理方法がない」と欠陥を批判されてもなお、原発を推進してきたのは政府・電力会社です。衰える地方に「交付金」というアメをあげると言い、核のゴミの問題は“国民全体の問題だ”と処分場の受け入れを住民に迫るのは、卑劣なやり方であり全くの責任転嫁です。



組合員の声を届けます



組合員から投稿をいただきました。長時間残業、パワハラ、信頼性が欠ける職場の労働組合のこと・・職場のいろいろな問題についての投稿です。

これからも投稿をよろしくお願いします。

弱い立場の労働者に寄り添う労働組合こそが必要

2022年新たな幕開けとなりましたが、引き続き多難な一年となりそうな予感がしてなりません。世界情勢や社会の動きも重視して見ていかなくてはなりません。

NHKのニュースで労働組合の加入者の割合、組織率が低下の一途をたどっている状況が報道されました。本当に残念です。今の時代だからこそ組織率を向上させていく必要があると思います。

民間企業の労働組合のほとんどが、御用組合です。

労働者側から見ても信頼性に欠けており、労働者に寄り添う姿勢が見られず、ベースアップや春闘などのその場しのぎの際だけ本腰を入れて活動しているとしか思えません。組織率が低下するの、その通りだと思います。

本当に弱い立場の労働者に寄り添うという姿勢が見られないからだと思います。

私が働く会社の労働組合も同様です。やはり御用組合で信頼性に欠けており、執行委員長などの対応もその場しのぎで、私の紛争や解決が終わり反省の色を濃く染めたと思った後、手のひらを返して、「パートユニオンからは脱退したの？」と言われました。その事しか頭にないという本心が見えました。

このように信頼性が欠けるから労働組合の組織率低下の一途に歯止めがかからないのだと思います。

私は長時間の残業を強制されているのに、直属の上司には「時間管理が出来ていないのは、自己責任だ」と言われ、最近別の上司から「36協定に引っ掛かったらどうしてくれるんだ」とまで責められました。何だか嫌がらせ、パワハラを以前の争議の報復行為を受けているような気がしてなりません。パワハラ行為など、以前にも紛争が起きた際に並行して、組合に今後の為にも対策をお願いしたことがあります。組合はいまだに消極的で後ろ向きです。

現に障がい者枠で採用されて2年前から就労されていた方が、最近再び精神疾患を患い長期療養に入りました。障がい者雇用にたいする理解が全体的に進んでいないのが実情です。現場の使用者、労働者も共に、組合も協力して障がい者雇用にたいする職場の理解を促進できるように後押ししていく必要があると思います。



先ほど述べたように、パワハラ、セクハラ行為などの差別、偏見、いじめ等、また会社内施設の衛生面の管理の協力、福利厚生など相談窓口を献身的に果たせるような組合の窓口業務が全く機能していないのが実情です。

私は多くの民間企業で働いている方、正規、非正規を問わず苦勞されて苦しんでいる方に「ぜひとも誰でも一人で入れるユニオンに加入することをお勧めします。ユニオンに加入して希望と平和なライフワークを求めて充実した社会の基盤を築くために、一人でも多くの仲間が集いましょう。」と呼びかけます。

組合員U

コミュニティ・ユニオン全国ネットワーク 第33回全国交流集会に参加

12/4・5 生き抜くため 2日間の全国非正規労働者による大討論集会

コミュニティ・ユニオン全国ネットワークは12月4日・5日の二日間、静岡県立大学草薙キャンパスで第33回全国総会を開催、札幌地区ユニオンより札幌パートユニオンを中心に14名が札幌地区ユニオン会議室からのリモート参加としました。1日目の次第中、経過報告では最低賃金の取り組みの他、コロナ禍にめげない工夫を凝らした団体交渉や労働相談の取り組みが紹介されました。また、2022年度活動方針では労働相談、組織化、社会的連帯ネットワークを中心とした取り組みを通じて働く者の権利確保に取り組もうとし、満場一致で承認されました。来年は10月15日・16日に札幌市で開催予定としました。



講演に聞き入る参加者

最低賃金の取り組みの他、コロナ禍にめげない工夫を凝らした団体交渉や労働相談の取り組みが紹介されました。また、2022年度活動方針では労働相談、組織化、社会的連帯ネットワークを中心とした取り組みを通じて働く者の権利確保に取り組もうとし、満場一致で承認されました。来年は10月15日・16日に札幌市で開催予定としました。

CUNN 全国統一行動で最賃引き上げ世論喚起を！

CUNNの第33回全国総会二日目が5日午前9時より再開されました。12の分科会が開催され、札幌パートユニオンは3名が第8分科会「最低賃金」に参加しました。分科会には12名が参加し各地の取り組みを紹介する中、CUNN(79ユニオン・2万人)として全国統一行動を起こし最賃の理解を深め、

引上げの必要性世論を喚起する取り組みが必要ではないかとの意見が出されました。札幌地区ユニオンからは山田札幌パートユニオン事務局次長が発言し、参考人としての審議会意見陳述の様子・各委員の反応等を述べ、生きる原資としての最低賃金に格差が生じていることには反対すべきであると問題提起しました。時間を超過する白熱した議論の中、今期運動方針への積極的取り組み参加を確認して閉会となりました。(HPより一部抜粋)



最低賃金分科会にWEB参加 「同一労働への対価に地域間格差が生じているのは是正すべき」と山田事務局次長

生活できる賃金を！

時給

最低賃金 としても 1500円に！

コミュニティ・ユニオン全国ネットワーク

来年の第34回全国交流集会は、札幌開催です

あらの会長の二言三言

平和な社会、1万年も続いた縄文時代

昨年、北海道、青森、岩手、秋田県に点在する17の縄文時代の遺跡がユネスコの世界文化遺産に登録されました。

10数年前、私は仕事で青森市にいったとき、近くの三内丸山遺跡に立ち寄り、見学したことがあります。広大な敷地のなかで黙々と発掘作業が行われていましたが、この遺跡を見学して、当時の人々の豊かな生活、文化に驚きと感激、それ以来、考古学に関心をもつようになりました。

縄文時代はなんと1万年も続いている、日本の全域に生活圏をつくりあげ、人々が行き来し、土器、土偶、漆、編物、木製品、装飾品など技術レベルは予想以上に高いものがあります。



三内丸山遺跡

子供を産み育てる女性を尊敬



土偶は女性像が多く、子供を産み育てる女性を尊敬し、女性を大事にしていたことがわかります。

この時代の食糧は木の実、獣、魚などの野生食が主ですが、野菜、豆類なども栽培されていました。

驚くべきごとに、1万年の長き時代に、戦争がなく、平和な社会であり、お互いに助け合って、支え合って生活していました。

平和な社会を破った弥生人

土偶・縄文のビーナス この平和な社会を破ったのは弥生人です。弥生時代のはじまりです。大陸から多くの人々が渡来し、このときに稲作の技術がはいる、急速に全国に波及し、いままでの石器から青銅器が導入されて、武器としての剣もつくられていきます。

稲作により、定住が可能となり、生活は豊かになったものの、貧富の拡大、身分の差が生まれ、権力争いが激化し、争いの時代にはいっていきます。

縄文人は目が二重で彫りが深く、鼻が高く立体的な顔立ち、弥生人は目が一重で、扁平な顔立ちをしています。

縄文人のルーツは、北方からの渡來說が定説になっていて、当時は大陸と日本列島の一部が地続きで、マンモスを追って北海道、本州に渡ってきたと思われます。

アイヌの人と沖縄の人の遺伝子は近く、アイヌの人と沖縄の人の先祖は縄文人と考えられていて、北海道犬と琉球犬の遺伝子も近いものがあり、大陸から弥生人が渡来し、縄文人を北や南に追いやり、又は混血化して、いまの日本人を形成したと思われます。

いずれにしても、縄文時代の1万年の間、平和で穏やかで、豊かな自然のなかで発展した縄文文化は、日本文化のいしずえともいえます。

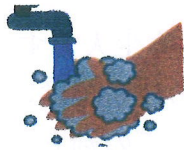
これまで

- 11月27日(土) 札幌パートユニオン 定例街頭宣伝 中止
 12月3日(金) 「原発ゼロ! さようなら原発北海道集会」 (自治労会館・YouTube)
 12月4日~5日(日) CUNN第33回全国交流集会 (静岡) WEB参加 (ユニオン会議室)
 12月7日(火) 「『戦争への道』を許さない! 12.8北海道集会」 (自治労会館・YouTube)
 2022年1月21日(金) 「戦争をさせない北海道講演会」 (北海道教育会館・YouTube)
 1月27日(木) 札幌パートユニオン第37期第6回幹事会 (ユニオン会議室)
 1月28日(金) 2022春季生活闘争 石狩地域討論集会 (ホテルポールスター札幌・Zoom)
 1月29日(土) 札幌地区ユニオン第23期第2回組織研修会 講演会 Web参加 (ユニオン会議室)

これから

- 2月11日(金) 北海道地域ユニオン第22回定期総会 書面決議
 2月11日(金) 第45回紀元節復活反対2.11道民集会 靖国共闘会議 10:00~12:00 Web配信
 講演「立憲主義と憲法改正について」講師: 弁護士 上田絵里さん
 2月19日(土) 札幌地区ユニオン第3回組織研修会兼札幌パートユニオン「ユニオン全国同時アクション」
 第34回労働法講座 Zoom参加「解雇・雇止め」「労働条件不利益変更」日本労働弁護団 13時~16時15分
 2月24日(木) 札幌パートユニオン第37期第7回幹事会 16:00~ ユニオン会議室
 3月8日(火) 2022春季生活闘争全道総決起集会 18:00~ 共済ホール
 3月24日(木) 札幌パートユニオン第37期第8回幹事会 (予備) 16:00~ ユニオン会議室
3月26日(土) 札幌パートユニオン第38回定期総会 14時~ ユニオン会議室
同日 札幌地区ユニオン第24回定期総会 15時15分~ 5階会議室
特別研修会 新野勝昭会長「地域運動 我が闘争」16時30分~
終了後 合同懇親会 ユニオン会議室
 4月27日(水) 2022春闘石狩地域地場未解決組合解決促進集会 / 5月1日(日) 第93回全道メーデー

オミクロン株でも気を許さず感染対策は同じ。。。。



感染対策は
欠かせません!

お知らせ

- ☆住所や連絡先電話番号が変わったときは、速やかに事務所まで連絡してください。
 ☆組合費が3ヶ月以上滞納になると組合脱退扱いになってしまいます。脱退すると再加入は出来ず問題が起きても組合対応はできません。郵便口座の残高確認を忘れずに。
 ☆「オレンジ広場」への組合員の投稿を募集中です。職場、社会のことなど何でも。

編・集・後・記

新年に入ってオミクロン株の新型コロナ感染が急拡大。政府・自治体、専門家すら困惑して対応が定まらない感がある。感染爆発が早晚日本でも起きることが分かっていたのに、やっぱり準備不足。検査キットすら不足し、感染の実態把握を放棄しつつある。

連合が、どの野党を支持するかは決めず共産党と連携する候補を推薦しない方針を決めたという。「連合が政府・与党重視に傾斜しかねない」との識者の指摘があるようだ。労働組合が自民党を支持するようになるの??

本号で労災認定新基準についての記事を掲載したが、「解雇の金銭解決」法の策定準備が進んでいる。最低賃金大幅UPも、変わらぬ私たちの課題だ。

「平和の取組み」は、YouTube発信の紹介くらいしかできなかった。今年こそ街頭で、改憲反対! 戦争反対! 原発反対! の私たちの声をあげていきたい。

今年も組合運動に頑張ります。 (Y)