

陽だまり

発行：札幌パートユニオン
〒060-0004 札幌市中央区 北4条
西12丁目1-11 ほくろビル4階
TEL 011-210-1200
FAX 011-206-4400
E-mail spk-chiku-union
@mse.biglobe.ne.jp
発行日：2023年12月15日

組合員の皆様 来年もよろしくお願ひします。

札幌パートユニオン会長 吉崎美恵子



雪虫から雪に変わりいよいよ本格的に長い冬が来ましたね。今年は寒い話ばかりで、暖かい話は全然聞こえてこなかった年だったように思います。

今年五月からコロナが5類に分類され、国民もまだ少し不安ながら自由が戻りつつ出かける機会が増えたことと思いますが、組合員の皆様にはどんな年だったでしょうか。

組合としても年間のスケジュールに沿って出来る範囲で、集会、学習会、反対行動に声を上げてきました。

なかでも組合としては最も関心を持ち、最低賃金UPをめざし期待しつつ力を入れて参加し行動し、一律どこでも誰でも1500円への引上げを訴え続けてきましたが、目標には届いていません。わたしたちは自立して生活できる最賃になるまで、あきらめず声を上げて訴え行動して行こうと思っています。

今の物価高の世の中、生活を切り詰めた不安な日常を送っている国民、政府の言う「国民を守る」政策には、ゆとり、余裕、安心など何も実感として感じられず伝わってきません。

今年もあと何日かで新年を迎えますが、組合としても出来る事を少しずつ、そして皆様の力になればと思い、活動を続けていきますので、これからもよろしくお願ひいたします。

「沖縄、再び戦場（いくさば）へ」 （三上智恵監督 仮・スピンオフ作品）

鑑賞と感想会 札幌パートユニオン第39期第2回定例学習会を開催

10月28日（土）15時より札幌地区ユニオン会議室で札幌パートユニオン第39期第2回定例学習会を開催しました、組合員10名が参加しました。学習会では、「沖縄、再び戦場（いくさば）へ」（仮）三上智恵監督のスピンオフ（切り出し）作品のDVDを上映し感想・意見交流会・懇親会を行いました。



今の沖縄を見て感想を出し合いたいと、吉崎会長が開会挨拶

15:03

この作品は、三上智恵監督が「この国がどれほど次の戦争に頭を突っ込んでしまっているのか、一刻も早く知らせ、危機感を共有したい。」と来年春の上映前に映像の一部をDVDに収めた作品です。

沖縄本島をはじめ南西諸島に次々と陸上自衛隊が駐屯しミサイル

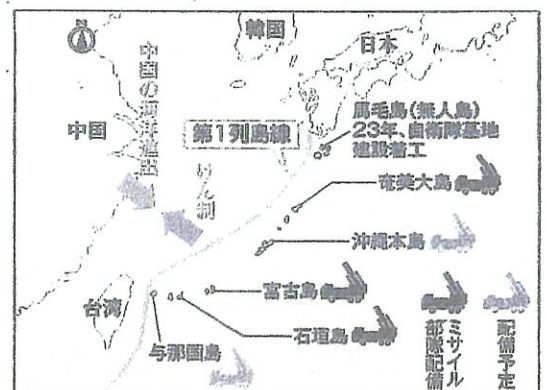
部隊が配置され、また弾薬庫が建設されました。このように沖縄が軍事要塞化されることに対して「沖縄を再び戦場にさせない」と怒り、住民が体を張って抗議する姿や、抗議しても抗議しても敗北し、しかし、それでも頑張っって反対の声を上げ続ける住民の姿を映し出しています。

DVD上映後、懇親会も兼ねて、感想や意見を出し合いました。「阻止しようと体を張って頑張っている。この積み重ねが重要だ。この運動が平和を作っていくのだから感じた。」「やり続け、声を上げて行動することが大事だ。」「今、沖縄が戦場になる瀬戸際にあるという危機感で反対運動をしている。そういう危機感を共有していかなければ。」等、沖縄で抗議の声を上げ反対している住民に共感した感想や、「シェルターを作るということは、戦争が起こることを前提にしている。おかしい。」といった意見が出されました。

また、今世界中で起こっている戦争について「世界中がきな臭くなっている。イスラエルとガザ地区の紛争をテレビで見ると悲しくなる。」といった思いや、「武器では紛争は解決できない。ウクライナにしてもイスラエルにしても問題を大きくするだけ。」等の意見が出されました。

こうして、参加した組合員が活発に色々な感想・意見を出し合い、「沖縄の今」を考えていきました。

南西諸島の自衛隊配備



札幌地区ユニオン第25期第2回組織研修会に参加

考えよう！労組法第18条第1項労働協約の地域的拡大適用

「地域同業の労働条件改善にチャレンジ」

9月30日、札幌パートユニオンは札幌地区ユニオンが開催する第2回組織研修会に参加しました。同研修会のテーマは労組法第18条第1項の労働協約の地域的拡張適用で、地域の労働条件引上げ・最賃引き上げに活用できるかどうかでした。札幌地区ユニオン山本書記長（札幌パートユニオン事務局長）が提案し、同法の主旨は、多くの組合員が頑張った成果を同業の未組織労働者へ波及させることにあり、今の自分たちには高すぎるハードルだが可能性を運動の中で追及することは必要ではないかと提起しました。70分超の提案終了後参加者からの質問・提案・意見が相次ぎ終了時間を大幅に超過したため、用意した懇親会料理を皆でテイクアウトすることになりました。

山本書記長はこれまで非正規労働者を含めた適用は見つけられなかったとし、安井代表は様々な角度から議論し、ユニオン運動で実践していきましょうと檄を飛ばしました。参加組合員の皆さんありがとうございました。

(9月30日HP)



山本書記長の提起に聴き入る参加者

10/2~4 北海道の最低賃金960円 賃金・労働条件 なんでも相談を実施

札幌地区ユニオン／札幌パートユニオンが10月2日から4日に開設した労働相談ホットライン「北海道の最低賃金960円 賃金・労働条件 なんでも相談」に5件の相談が寄せられました。周知期間が短く十分な地域行動もできない中、3日間の相談総数9件で最賃関係が半数以上ですからまずまずの反応です。内容は最低賃金以下の時間給設定への対応が3件、本社（首都圏）と同じ仕事の賃金格差対応が2件でした。後段の賃金格差は、同じ業務で同じサービスを同じ値段で提供しているのに、賃金に格差があるというのはやりきれない、政策的には是正すべきではないか、という趣旨でした。企業側からすると人件費の安い地域確保こそ収益メリットとなるのですが、労働者にとっては労働価値の安売強要感は強く抱きます。「本社と同じサービス提供なら本社と同じ賃金要求」／「同一サービス・同一賃金」の考え方もありかなと感じました。(10月5日HP)

今年10月1日から北海道の地域別最低賃金は960円に！

改めて最低賃金を考えよう！ 計算ってどうするの！？

●支給されている賃金が、最低賃金額を下回っていないかの確認は？？

①時給の場合 ⇒ 時給額で判断可能

②日給や月給の場合 ⇒ 対象となる賃金は

基本給+諸手当（精働勤・通勤・家族手当、一時金、燃料・臨時手当は除く）

●どうやって計算するの？？

①時給の場合 ⇒ 時間給そのまま

②日給の場合 ⇒ 日給額 ÷ (1日の所定労働時間 [たとえば8時から17時まで 休憩1時間の場合は、所定労働時間は8時間となります。])

③月給の場合 ⇒ 月給額 ÷ (1日の所定労働時間 × 年間所定労働日数 [一年間で決められた労働日の日数] ÷ 12)

○ 月給の場合は・・・たとえば基本給 14万5千円（他に諸手当）の一例で計算してみます。

月給だからといって安心はできません！！

①賃金は！？

基本給	住宅手当	家族手当	地域手当	精働手当	総支給額
145,000円	10,000円	30,000円	5,000円	30,000	220,000円

最低賃金の計算では、家族手当+精働手当が除かれますから、結果として最低賃金の計算基礎額は、⑦160,000円となります。

②労働時間は！？

1日8時間、年間所定労働日数252日と仮定します。年間の所定労働時間は、2,016時間(8×252)となり、12ヶ月で割ると⑧168時間になります。

③時間単価は！？

⑦160,000円 ÷ ⑧168時間 = ⑨952円となります。

④結論！！

つまり、北海道の地域最低賃金960円 - ⑨952円 = 8円ですので、1時間あたり8円の未払いとなり違法です。これを年収に換算すると、実に16,128円の未払いとなるのです。月給だからと言って安心はできません。もしかすると最低賃金を下回っていることも！

最低賃金を下回る時給は法律違反です！当然差額は請求できます。

最低賃金1500円以上大幅引き上げ！全国一律！



「変形労働時間制」悪用の実態

「yahoo!ニュース」の記事を紹介します。

ヤマト運輸が廃止 マクドナルドも敗訴 「変形」労働時間は規制の「抜け穴」？

今野晴貴 NPO 法人 POSSE 代表。雇用・労働政策研究者。9/28(木) 10:39

大企業で相次ぐ、変形労働時間制の無効判決や廃止

物流大手のヤマト運輸が「変形労働時間制」の適用の違法性をめぐり労働者【Aさん】から訴えられていた訴訟について、今年7月に大阪高裁で和解が成立した。

変形労働時間制は一般的に、業務の繁忙期や閑散期などに応じて、柔軟に労働時間の長さを決めることができる制度として知られている。同制度は「働き方改革」の切り札のように扱われることもある。

しかし、変形労働時間制が労働者にもたらす悪影響は無視できない。1日8時間を超えて働いても残業代割増分が支払われなくなるため、**収入が減少したり、長時間労働のシフトが短期間に集中することで、健康や生活に支障をきたしたりなどの問題**が代表的だ。

また、変形労働時間制は**仕組みが非常に複雑であり、労働者からは全体像を把握しづらいことから、賃金未払いが横行していたり、変形労働時間制が適用される条件が成立していなかったりと、経営者がこの制度を違法に運用しているケースも少なくない**。飲食大手のマクドナルドでは、昨年変形労働時間制の適用が違法であり無効とされる判決が出たのだ。さらにヤマト運輸は、今回の控訴審が争われている最中の2023年4月から、**全国の事業所で変形労働時間制を一齐に廃止**してしまった。訴訟を受けての対応と見るのが自然だろう。

ヤマト運輸の変形労働時間制の運用において、どのような点で違法性が争われたのだろうか。大きく二つの争点がある。

一つ目は、労働時間の総枠、つまり**上限を超えてシフトが作成されていた**という問題だ。

二点目は、シフトの頻繁な変更という問題だ。この問題は、変形労働時間制が無効であることと同時に、**労働者の生活スケジュールが徹底的に会社に従属したものとなる**ということの意味する。

同様の問題は、近年パート労働者などを含む「シフト制」全般における使用者側の労働時間配置の恣意性として注目されており、法規制の必要が指摘されている。

変形労働時間制は、労働者の権利行使を萎縮させる？

変形労働時間制の最大の「効果」は、労働時間が短縮されるどころか、その複雑さにより、労働者の権利行使の意欲を削ぐことにある。しかも、その違法な運用の実態については、現場で働く労働者以外にはなかなか分かりづらく、**労働基準監督署の調査などでも判明しにくい**。だからこそ、いまもヤマト運輸で働くAさんが声をあげて、同社の変形労働時間制が廃止されることになったのは望ましい結果だといえるだろう。

変形労働時間制や、自身の賃金の支払われ方や労働時間について、会社の手法に疑問のある人は、ぜひ声をあげてみてほしい。

〔上記で紹介した記事は編集部が原文を大幅に略したものです。囲み線や太字は原文、【 】内は編集部による補足です。記事の全文は「ヤマト運輸 マクドナルド 変形労働時間制」で検索すると出ます。(Y)〕

平和の取り組み 反戦・平和・脱原発の声を！ 憲法改悪反対！ 戦争準備突進を許すな！

STOP改憲 STOP軍拡 新たな戦前にさせない

9. 19総がかり行動

守ろう！平和と命と暮らし

10. 27戦争をさせない総がかり行動



最前列で集会に参加



壇上 STOP 壊憲キャラバンを展開してきた、許すな！ 憲法改悪市民連絡会事務局長・菱山南帆子さん イスラエルのガザ攻撃も批判

10/9 さようなら原発北海道集会に参加



挨拶する小野有五 北大名誉教授(壇上右)と集会の様子



幟を立ててデモに出発

11. 28総がかり 「軍拡・改憲より暮らし・平和を」全国一斉講演会

上智大学教授 中野晃一さん講演

日本は「戦争」か「平和」か！ 岐路に立たされている。



中野さんは、始めに「イスラエル・パレスチナ戦争」はとてつもない人道的危機だとし、欧米・日本政府も含め西側諸国が、イスラエルを支持したのは「自由・人権・民主主義」の放棄だと述べました。また、岸田政権は立憲民主主義を無効化し、経済や科学技術・学術研究、情報をすべて軍事のしもべにしようとしている、米中戦争になれば、台湾や日本が戦場になり、国民の生命、自由、および幸福追求の権利（憲法13条）は守れないとしました。(Y)



ウクライナとガザ
現地取材から問う日本と世界の平和

ジャーナリスト 志葉 玲 さん



「戦争への道を許さない12.8北海道集会」
2023年
12月8日(金) 18:00~20:00 **入場無料**
(開場17:30)
北海道自治労会館 4階 ホール (札幌市北区北6条西7丁目)
113-0034 札幌市北区北6条西7丁目1-1 札幌労働者福祉センター内

主催:12.8北海道集会実行委員会 (代表 札幌労働者福祉センター) TEL:011-921-1117

戦争への道を許さない12.8北海道集会に組合員も参加

「ウクライナとガザー現地取材から問う日本と世界の平和ー」

ジャーナリスト 志葉 玲 さん



講演会の様子(左) 講演する志葉さん(右)

23.12.08 13

平和に生きる権利は
国境を超える

清末 愛砂 さん × 猫塚 義夫 さん

2023年
12月19日(火) 18:00~
自治労会館 4階 ホール

虐げられてきたパレスチナの人々と連帯して長期の支援活動に取り組んでこられた清末愛砂さんと猫塚義夫さんが、イスラエルによるガザ空爆を受けて「平和と生きる権利は国境を超えるーパレスチナとアフガニスタンにかかわってー」を緊急出版されました。

12月19日(火)にお二人の対談・講演会が開かれます。

自治労会館にて18時からです。

志葉さんは、幾度もガザに行ったとのこと。イスラエルの右派(現首相も)は、パレスチナは「全てイスラエルのものだ」と、共存という中東和平を壊すためにハマスの過激化を望み、裏で支えてさえしていたという。イスラエルの今のガザ攻撃はガザの消滅を目標にした、これまでとは次元の異なるジェノサイドだと厳しく批判した。「全世界の国民が、等しく恐怖と欠乏から免れ、平和のうちに生存する権利を有する」とする憲法前文をかかげて日本こそが世界に平和を訴えるべきだと述べた。(Y)

組合員のための2024総合生活改善の取り組み方針を議論

12/23(土)札幌地区ユニオン第25期第3回組織研修会が開かれます

15:00~17:30ころ ほくろうビル4F 地区ユニオン会議室

札幌地区ユニオンは2024年の組合員生活改善の取り組みとして「2024総合生活改善方針」を12月から1月にかけて議論し、年間を通じた労働条件改善の取り組みを進めます。

生活改善闘争はこれまで連合方針とスケジュールを目安に取り組みを進めてきました。結成20年を境に組合員の業種、雇用形態及び生活環境の多様化が顕著となり、一定時期の統一行動が難しいとの意見が多くなりました。そこで、各単組事情を中心に方針・日程を見直す必要があるとし、方針研修会を開催して検討に入ることとしました。

是非、参加いただけるようお願いします。(11.24HPより)

札幌地区ユニオン・札幌パートユニオンのホームページを見よう!

札幌パートユニオン 検索 <http://spk-chiku-union.jp/>

新しい情報を次々と発信!

組合員の声をお届けます



人と話をするときは・・・

季節の変わり目のこの時期には寒暖差のために体調を崩すこともありますので、みなさん体調の管理に注意してください。

毎日、多くの人に会い、たくさんのお話をしていますが、話し方やことば使いで失礼していないか、気になることがあります。

年上の方との会話には、ことば選びをまちがえないように、また、理解できないような単語を使わないようにもしています。

よく言われる事だと思いますが、人と話しをする時は10歳の子供が理解できるような単語と話し方をしなさい、ということです。

気をつけているつもりでも、実行できているという自信がありませんので、いっそう気を付けて話をしたいと思います。



(安井)

コミュニティ・ユニオン全国ネット(CUNN)第35回全国交流集会 in 熊本

11月26日第10分科会(最低賃金)にZOOM参加しました

今年の全国交流集会へは、札幌パートユニオンは現地参加を行いませんでした。26日に開かれた第10分科会(最低賃金)「生活できる賃金を!最低賃金を引き上げよう!」に、山本事務局長がZOOM参加し、札幌地区ユニオンの小林執行委員が傍聴参加しました。

同封した「労働相談 紹介カード」の活用について

「労働相談 紹介カード」を同封しました。

このカードは組合員の皆さんの知人、友人、同僚、また家族、親族などで、パワハラなど職場の労働環境や労働条件などに悩んでいた、実際に対応に困っている人がいる場合に、必ずしも自分が組合員であることを明らかにしなくても、札幌パートユニオンへの相談を紹介できる手段として、作成したものです。

このカードは札幌パートユニオンの街頭宣伝行動でも配布するので、一般の市民も入手することがあるものです。市中で入手したものだと渡せば、自分が組合員であることを明らかにする必要はないというわけです。困っている人に気づいたら、このカードをその人にあげてください。

また別の利用方法として、このカードを商業施設などのトイレや休憩場所に置いて帰るといった方法があります。こうして労働相談のきっかけを市民に広めることができます。

カードをもっと欲しい場合は事務所に連絡してください。

組合員の皆様のご協力をお願いします。

職場の悩みは ☎011-210-1200

解雇、雇止め、残業代...
おかしな?と思ったら
ひとりで悩まずお電話を!

一人でも誰でも、正社員、管理職も加入できる
個人加盟の労働組合 **札幌パートユニオン**
札幌市中央区北4条西12丁目 ぽくろうビル

組合づくりを
積極的にバックアップします!

職場のパワハラ・セクハラを無くしたい!
働いた分の残業手当をもらいたい!
働きやすい職場にしたい! などなど
組合結成により、実現できることは沢山あります!

☎011-210-1200
✉ spk-chiku-union@msa.biglobe.ne.jp
ご相談は、**札幌地区ユニオン**まで!
札幌市中央区北4条西12丁目 ぽくろうビル

さようなら原発！核ゴミ反対！原発建設・再稼働反対！

第7回

核のゴミ処分場 泊原発再稼働 大間原発建設・・・今は？何が問題か？

北海道では今、核のゴミの最終処分場の建設計画、幌延町の核のゴミ最終処分場研究施設（深地層研究センター）の研究延長、北電・泊原発の再稼働、函館市・道南の間近にある大間原発（青森県）の建設工事が進められています。これらの今と、問題点を考えます。シリーズ第7回です。

<第7回> 認められない！青森県大間原発建設

大間原発は電源開発株式会社（Jパワー）が建設中の原発で、2008年5月に着工され、2011年の福島第一原発の原発事故で建設が中断しましたが、わずか1年半の2012年10月に工事が再開されました。しかし事故以降本格的な工事は中断しています。

そして昨年9月、運転開始予定を30年度頃とする5回目の延期を発表しました。審査合格の見通しが立たなかったといえます。（9月9日日経）

函館市は30km～50km圏内に入る函館市・道南地域には「説明もなく、同意を得ることもなく、建設が再開された」とし、危険なフルMOXの原子炉であることなどを理由に2014年4月に大間原発の建設凍結を求めて東京地裁に提訴しています。

危険極まるフルMOX燃料を使う大間原発

大間原発では世界で初めてフルMOX燃料を使います。ウランとプルトニウムを混合させたMOX燃料は、プルトニウムの特性により通常使われるウラン燃料より危険性が高いものです。

フルMOX燃料はMOX燃料よりプルトニウムが多量に混合されるため、泊原発で使用されるMOX燃料よりも危険でしょう。

建設凍結を求める裁判では、函館市は「MOX燃料は毒性が強く、コントロールが難しいうえに安全審査基準が存在しないこと、実験炉も実証炉もないままいきなり商業炉として稼働しようとしている」と、その危険性を上申書（2017年8月）で明らかにしています。

Jパワーは大間原発で設置する原子炉では、危険性にたいして「余裕を持った設計対応をしている」としていますが、そもそもこれは原発事故前の建設計画であり、実際に安全に機能するのかわかりません。

函館市は大間原発の周辺に活断層がある可能性があると指摘

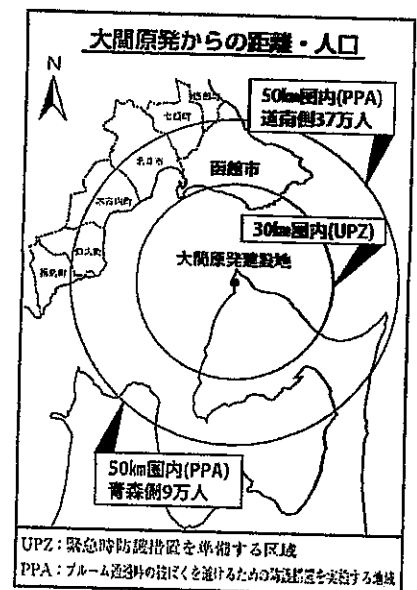
活断層の指摘だけでなく、津軽海峡は狭い国際海峡でありテロの危険性があること、使用済み核燃料の危険性も高く保管場所がわずか20年分しかないなどと函館市は訴えています。

青森県大間原発から30km～50km圏内 函館市・道南地域は危険地域に入る

事故のとき被曝を避ける措置を実施する50km圏内の人口は北海道側に37万人、青森県側に9万人（2012年「市政函館」）であり、事故の際には圧倒的に北海道に大きな影響が出ます。函館地域は国内外から観光客が押し寄せる道内有数の観光地であり、住民だけではない多くの国内外の人達の避難が避けられません。

地元の大間町でも新設する避難路の整備計画はあるものの、その一割が着工しただけで完成の見通しが全く立っていません。（2021年9月朝日新聞デジタル）

岸田政権が再稼働、運転期間延長、新設の推進に原発政策を180度転換している今、大間原発の建設は許せません。（Y）



これまで

- 9月28日(木) 札幌パートユニオン第39期第4回幹事会(ユニオン会議室)
 9月30日(土) 札幌地区ユニオン第25期第2回組織研修会(ユニオン会議室)
 10月2日~4日(水) 「北海道最低賃金960円 賃金・労働条件なんでも相談」(ユニオン事務室)
 10月9日(月) STOP再稼働!さようなら原発 北海道集会(大通り西6丁目)
 10月27日(金) 戦争をさせない総がかり行動・集会(大通り西3丁目)
 10月28日(土) 札幌パートユニオン第39期第2回定例学習会(ユニオン会議室)
 11月22日(水) 札幌パートユニオン第39期第5回幹事会(ユニオン会議室)
 11月25日(土)~26日(日) 第35回コミュニティ・ユニオン全国ネットワーク全国交流集会(熊本)
 11月28日(火) 「軍拡・改憲より暮らし・平和を」全国一斉講演会(自治労会館)
 12月8日(金) 「戦争への道」を許さない!12.8北海道集会(自治労会館)
 12月15日(金) 陽だまり199号発行

これから

- 12月19日(火) 緊急出版記念「戦争をさせない北海道講演会」ー平和に生きる権利は国境を越えるー
 対談「平和に生きる権利は国境を越えるーパレスチナとアフガニスタンにかかわって」
 清末愛砂さん(室蘭工業大学大学院教授) 猫塚義夫さん(北海道パレスチナ医療奉仕団団長)
 18:00~20:00 自治労会館4階ホール
- 12月23日(土) 札幌地区ユニオン第25期第3回組織研修会 15:00~17:30 ユニオン会議室
 2024 総合生活改善の取り組み方針 職場の取り組み報告 意見交換
- 2024年1月25日(木) 札幌パートユニオン第39期第6回幹事会(ユニオン会議室)
 1月26日(金) 2024 春季生活闘争 石狩地域討論集会 13:30~ ホテルポールスター札幌

1月27日(土) 札幌パートユニオン第39期第3回定例学習会

平和問題(予定) 15:00~ ユニオン会議室

5類に変わっても コロナは何も変わらぬ。危険性は同じです。



慎重な感染対策を。。

- お知らせ**
- ★住所や連絡先電話番号が変わったときは、速やかに事務所まで連絡してください。
 - ★組合費が3ヶ月以上滞納になると組合脱退扱いになってしまいます。脱退すると再加入は出来ず問題が起きても組合対応はできません。郵便口座の残高確認を忘れずに。
 - ★「オレンジ広場」への組合員の投稿を募集中です。職場、社会のことなど何でも。

パレスチナのガザ地区にイスラエル軍のジェノサイドというべき攻撃が続いている。イスラエルは直ちに戦闘をやめよ!

国連のグテーレス事務総長は安保理でハマスによる攻撃を非難しつつも「攻撃は理由なしに行われたのではない。パレスチナの人々は占領下で家・土地を奪われ経済は抑圧され暴力に悩まされてきた。」などと発言した。

イスラエルを支持する米国や欧州各国、日本政府はこの指摘をどう受け止めるのか。ロシアによるウクライナ侵略が続く中で、新たな非道がまかり通るとは耐え難い。共感できる内容の組合員の投稿もあった。

定例学習会では岸田政権の沖縄南西諸島でのミサイル基地に反対する住民を映したビデオを上映。その報告を載せた。

世界各地の戦火、岸田政権は対中国の軍事力強化に懸命で、他方国民生活は困窮する一方だ。数千万円、億のカネを懐に入れる自民・政権政治家の裏金作りには憤りしかない。

冒頭に会長の「来年もよろしく」の挨拶を掲載。来年も私たちの声を上げ続けていこう。(Y)

編・集・後・記